



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
АДМИНИСТРАЦИЯ РЫБИНСКОГО РАЙОНА  
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

01.02.2022

г. Заозерный

№ 50-п

О внесении изменений в постановление администрации Рыбинского района от 22.05.2012 № 235-п «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных казенных и бюджетных образовательных учреждений Рыбинского района».

В соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Красноярского края от 15.12.2009 № 648-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Красноярского края», руководствуясь статьями 37, 39 Устава Рыбинского района, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Рыбинского района от 22.05.2012 № 235-п следующие изменения:

приложение № 3 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению.

2. Постановление вступает в силу после опубликования в газете «Голос времени» и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 января 2022 года.

Глава района

А.Н. Мишин



Приложение  
к постановлению  
администрации района  
от 01.02.2022 № 50-п

«Приложение № 3  
к положению  
об оплате труда работников  
муниципальных казенных и  
бюджетных образовательных учреждений  
Рыбинского района

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности муниципальных казенных и бюджетных образовательных учреждений для руководителей и их заместителей.

Общеобразовательные учреждения  
(начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования)

Должность	Критерии оценки эффективности и качества деятельности организаций	Условия		Предельный размер выплат к окладу, (должностному окладу), ставке заработной платы
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение стабильного функционирования организации	обеспечение безопасных и комфортных условий для организации образовательного процесса обучающихся в организации	отсутствие предписаний надзорных органов	20%
			отсутствие травм, несчастных случаев	20%
		выполнение муниципального задания	100%	50%
		обеспечение сохранности имущества в соответствии с нормативными сроками эксплуатации	100%	5%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				

	Обеспечение развития организации	организация участия педагогов, обучающихся в региональных, межрегиональных, всероссийских, международных, профессиональных конкурсах, проектах мероприятиях	наличие призового места на следующих уровнях:		
			региональном	10%	
			межрегиональном	15%	
			всероссийском международном	25% 50%	
		ведение экспериментальной и инновационной работы	наличие статуса базовой площадки	30%	
	отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	0	5%		
	Реализация образовательной организацией дополнительных общеобразовательных программ, в том числе спортивной направленности	Организация участия учащихся в спортивно массовых мероприятиях муниципального, межмуниципального, регионального, всероссийского уровней	наличие призового места на следующих уровнях:	муниципальном	5%
				межмуниципальном	5%
				региональном	10%
				всероссийском	15%
Эффективность использования инфраструктуры образовательной организации во внеурочное время		В рамках реализации мероприятий спортивной направленности	15%		
		В рамках реализации дополнительных общеобразовательных программ	15%		
Выплаты за качество выполняемых работ					
Результативность деятельности организации	Подтверждение результатов промежуточной аттестации учащихся при внешней оценке качества образования	не ниже 80%	15%		

		включенность в рейтинг по итогам оценки деятельности организации	наличие свидетельств признания высокого качества деятельности организации со стороны других организаций, учреждений, ведомств, органов власти	15%
		Обеспечение объективного проведения мониторинговых процедур и применение эффективных управленческих решений	Отсутствие образовательной организации в списке школ с признаками необъективности	30
Эффективность управления коллективом		отсутствие замечаний надзорных органов в части нарушений трудового законодательства	0	5
		отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	0	5
	Соответствие локальных актов организации, нормативных актов организации, исходящей документации действующему законодательству и их опубликование на официальном сайте образовательной организации	отсутствие замечаний к локальным и нормативным актам, своевременность размещения на официальном сайте образовательной организации	0	1
Заместитель руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			

Я	Обеспечение стабильного функционирования организации	создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса, обеспечение стабильной охраны труда и техники безопасности	отсутствие предписаний надзорных органов	20%	
			отсутствие травм, несчастных случаев	20%	
		подготовка локальных, нормативных актов организации, исходящей документации, отчетной документации	соответствие локальных нормативных актов организации нормам действующего законодательства, своевременное и качественное предоставление отчетной документации	20%	
		отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	0	10%	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Обеспечение развития организации	организация участия педагогов, обучающихся в региональных, межрегиональных, всероссийских, международных профессиональных конкурсах, мероприятиях	наличие призового места на следующих уровнях		
			региональном		10%
			межрегиональном		15%
			всероссийском		25%
		международном		50%	
ведение инновационной, экспериментальной работы	наличие статуса базовой площадки		30%		
Выплаты за качество выполняемых работ					

	Результативность деятельности организации	Подтверждение результатов промежуточной аттестации учащихся при внешней оценке качества образования	не ниже 80%	15%
		Обеспечение объективного проведения мониторинговых процедур и применение эффективных управленческих решений	Отсутствие образовательной организации в списке школ с признаками необъективности	30%
		реализация проектной и исследовательской деятельности	охват детей, вовлеченных в проектную и исследовательскую деятельность не менее 25%	15%
		доля педагогических работников первой и высшей квалификационной категории	не менее 50%	5%
		координация работы по прохождению педагогическими работниками стажировок, курсов повышения квалификации	100% выполнения плана	10%

## Дошкольные образовательные учреждения

Должность	Критерии оценки эффективности и качества деятельности организаций	Условия		Предельный размер выплат к окладу, (должностному окладу), ставке заработной платы
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5

Руководитель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение стабильного функционирования организации	обеспечение безопасных и комфортных условий для организации	отсутствие предписаний надзорных органов	20%
		образовательного процесса и пребывания воспитанников в организации	отсутствие травм, несчастных случаев	20%
		выполнение муниципального задания	100%	50%
		обеспечение сохранности имущества в соответствии с нормативными сроками эксплуатации	100%	5%
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Обеспечение развития организации	организация участия педагогов в региональных, межрегиональных, всероссийских, международных конкурсах, мероприятиях	наличие призового места на следующих уровнях:	
			региональном	10%
			межрегиональном	15%
			всероссийском международном	25% 50%
ведение инновационной, экспериментальной работы		наличие статуса базовой площадки	30%	
Обеспечение объективного проведения мониторинговых процедур и применение эффективных управленческих решений	Соответствие данных мониторинга независимой оценке	30%		
Выплаты за качество выполняемых работ				

	Результативность деятельности организации	включенность в рейтинг по итогам оценки деятельности организации	наличие свидетельств признания высокого качества деятельности организации со стороны других организаций, учреждений, ведомств, органов власти	15%
	Эффективность управления коллективом	отсутствие замечаний надзорных органов в части нарушений трудового законодательства	0	5%
		отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	0	5%
	Соответствие локальных актов организации, нормативных актов организации, исходящей документации действующему законодательству	отсутствие замечаний к локальным и нормативным актам	0	10%
Заместитель руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение стабильного функционирования организации	создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса, обеспечение стабильной охраны труда и техники безопасности	отсутствие предписаний надзорных органов	20%
отсутствие травм, несчастных случаев			20%	



		подготовка локальных, нормативных актов организации, исходящей документации, отчетной документации	соответствие локальных нормативных актов организации нормам действующего законодательства, своевременное и качественное предоставление отчетной документации	20%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Обеспечение развития организации	организация участия педагогов в региональных, межрегиональных, всероссийских, международных профессиональных конкурсах, мероприятиях		наличие призового места на следующих уровнях	
			региональном	10%
			межрегиональном	15%
			всероссийском	25%
	международном	50%		
	ведение инновационной, экспериментальной работы		наличие статуса базовой площадки	30%
	Обеспечение объективного проведения мониторинговых процедур и применение эффективных управленческих решений		Соответствие данных мониторинга независимой оценке	30%
Выплаты за качество выполняемых работ				
Результативность деятельности организации	реализация проектной и исследовательской деятельности		охват детей, вовлеченных в проектную и исследовательскую деятельность не менее 25%	15%

		доля педагогических работников первой и высшей квалификационной категории	не менее 50%	5%
		координация работы по прохождению педагогическими работниками стажировок, курсов повышения квалификации	100% выполнения плана	10%

«Образовательные учреждения дополнительного образования детей»

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности организаций	Условия		Предельный размер оклада (должностному окладу), ставке заработной платы
		наименование	индикатор	
Руководитель учреждения, заместитель руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	выполнение муниципального задания	100%	30%
		стабильное функционирование организации	отсутствие претензий надзорных органов, учредителя	20%
	своевременное устранение предписаний надзорных органов, обоснованных замечаний учредителя		10%	
	отсутствие конфликтных ситуаций в трудовом коллективе		10%	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			

	Обеспечение развития организации	Организация участия педагогов в реализации муниципальных, региональных, федеральных, международных проектов в программах мероприятиях	Муниципальный уровень	5%
			Региональный уровень	10%
			Всероссийский уровень	25%
			Международный уровень	50%
	взаимодействие с другими организациями, учреждениями, ведомствами в целях развития организации, в том числе сетевое взаимодействие	наличие утвержденного плана совместной деятельности	10%	
		наличие инфраструктуры, обеспечивающей реализацию совместных мероприятий, проектов, программ	20%	
		мероприятия, акции, проекты, реализуемые совместно с организациями, учреждениями, ведомствами за отчетный период	30%	
Выплаты за качество выполняемых работ				
Достижения обучающихся, педагогов в региональных, федеральных, международных мероприятиях	результативность участия в региональных, федеральных, международных мероприятиях	победители, призовые места на региональном уровне	20%	
		победители, призовые места на федеральном уровне	40%	
		победители, призовые места на международном уровне	60%	

		соотношение числа победителей, призеров от общего числа участников в региональных, федеральных, международных мероприятиях	более 0,2	30%
		Включенность в рейтинг по итогам оценки деятельности организации	признание заслуг, высокого качества деятельности организации другими организациями, учреждениями, ведомствами, органами власти, отдельными гражданами	15
	Эффективность управления коллективом	Отсутствие замечаний надзорных органов в части нарушения трудового законодательства	0	15%
		Отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	0	15%
	Соответствие локальных актов организации, нормативных актов организации исходящей документации действующему законодательству	Отсутствие замечаний к локальным и нормативным актам	0	10%